

# GESTION DU CHANGEMENT

## **FORMATION D'1 JOUR**

Les concepts enseignés dans la formation sont volontairement simples et directement applicables. La méthode, résolument inductive, donnera une place centrale à la discussion réflexive et à des exercices concrets, favorisant l'appropriation et l'intégration rapides des techniques proposées. Le programme, flexible et ouvert, sera adapté aux besoins des participant·e·s.

À l'issue de la formation, chacun·e sera plus à même de comprendre les processus relationnels dans lesquels il/elle évolue et de les gérer sereinement. Les participant·e·s disposeront des outils et acquis nécessaires à une gestion efficace du changement dans leur équipe, tout en ayant eu l'opportunité de réfléchir à leur pratique professionnelle et d'exercer leurs compétences en communication dans des contextes professionnels concrets et directement transférables au quotidien.

# **MICRO-CERTIFICATION**

Notre excellence pédagogique ainsi que notre expertise académique vous assurent la reconnaissance d'acquis d'apprentissage donnant lieu à une micro-certification garantissant une formation de qualité reconnue officiellement (entre o et 9 crédits), grâce à laquelle vous pourrez valoriser des compétences et en attester dans un contexte professionnel de plus en plus exigeant. L'obtention de la micro-certification se fait sur base d'un test rigoureusement évalué à l'issue de la formation en présentiel ou en E-learning.

# **OBJECTIFS**

- Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement
- Changer et faire changer
- S'adapter au changement
- Identifier les risques et les anticiper
- Analyser le contexte du projet de changement d'organisation
- Identifier les principales causes de résistance au changement et leurs caractérisations comportementales
- Donner du sens et motiver au changement

### **INSCRIPTIONS**

